



Департамент образования мэрии городского округа Тольятти  
муниципальное бюджетное учреждение городского округа Тольятти  
многофункциональный молодежный центр «Шанс»  
(МБУ ММЦ «Шанс»)

## ПОЛОЖЕНИЕ

09.02.2017 № \_\_\_\_\_

г.о. Тольятти



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ММЦ «Шанс»

Т.А. Штайнгрет

09 / 02 / 2017 г.

о противодействии коррупции в  
муниципальном бюджетном учреждении городского округа  
Тольятти многофункциональном молодежном центре «Шанс»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Тольятти многофункциональном молодежном центре «Шанс» (далее МБУ ММЦ «Шанс») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (далее Положение).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

– коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

– противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий.

- коррупционное правонарушение - как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

- субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения; организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики; граждане. В МБУ ММЦ «Шанс» субъектами антикоррупционной политики являются работники; обратившиеся физические и юридические лица, и их заинтересованные лица в качественном оказании услуг МБУ ММЦ «Шанс».

- субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

- предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

#### 1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## 2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в МБУ ММЦ «Шанс» осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе работников и обратившихся физических и юридических лиц, нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам и обратившимся физическим и юридическим лицам, законодательства в сфере противодействия коррупции.

## 3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.

3.2. Совершенствование системы и структуры органов управления.

3.3. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления.

3.4. Обеспечение доступа работников к информации о деятельности органов управления.

3.5. Конкретизация полномочий в соответствии со стандартами и процедурами, направленными на обеспечение работы и поведения работников представлены в Приложении 1 к настоящему Положению.

3.6. Создание условий для уведомления руководства обо всех случаях коррупции.

#### **4. Организационные основы противодействия коррупции**

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленное на противодействие коррупции осуществляет директор. Лицо ответственное за профилактику мер правонарушений (далее ответственное лицо), назначается приказом директора.

4.2. Ответственное лицо:

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает сообщения работников о фактах коррупционных проявлений;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду с работниками;
- обеспечивает соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает планы антикоррупционной политики;
- взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции представлен в Приложении 2 к настоящему Положению.

#### **5. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от должности и выполняемых функций. Однако политика МБУ ММЦ «Шанс» может закреплять случаи и для юридических лиц, с которыми МБУ ММЦ «Шанс» вступает в иные договорные отношения, при этом условия и обстоятельства борьбы с коррупцией могут быть записаны в договорах, заключенных МБУ ММЦ «Шанс» с контрагентами.

#### **6. Ответственность за коррупционные правонарушения**

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданскую, правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной служб.

6.3. В случае, если от имени, или в интересах МБУ ММЦ «Шанс», осуществляются организационная подготовка и совершение коррупционных правонарушений, или созданы условия для совершения коррупционных правонарушений, к МБУ ММЦ «Шанс» могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **7. Заключительные положения**

7.1. Действия и их результаты, совершенные с нарушением требований законодательства Российской Федерации и Устава МБУ ММЦ «Шанс» могут быть обжалованы в соответствующем суде.





## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение работы и поведения работников МБУ ММЦ «Шанс»**

Работа в МБУ ММЦ «Шанс» требует добросовестности и честности, что является залогом успеха. Действия и поведение каждого работника МБУ ММЦ «Шанс» важны для того чтобы, добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности МБУ ММЦ «Шанс» требует слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников МБУ ММЦ «Шанс» этические требования, являясь практическим руководством к действию. Стандарты поведения признаны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МБУ ММЦ «Шанс».

### **1. Ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям законодательства и надлежащее выполнение обязательств, принятых в МБУ ММЦ «Шанс». Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность МБУ ММЦ «Шанс» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

### **2. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в деятельности МБУ ММЦ «Шанс» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

МБУ ММЦ «Шанс» не приемлет нарушения закона и не станет мириться с любыми неправомерными действиями работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности МБУ ММЦ «Шанс», начиная с руководства и заканчивая всеми работниками.

Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

#### **2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

Важной мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности предприятия. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения. Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном требовании закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ММЦ «Шанс» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействию с коллективом, потребителями.

#### **2.2. Мошенническая деятельность**

Не допускать «мошенническую деятельность», что обозначает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которые вводят в заблуждение или пытаются ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды.

### 2.3. Деятельность с использованием метода принуждения

Не допускать «Деятельности с использованием метода принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда МБУ ММЦ «Шанс».

Деятельность с использованием метода принуждения – это потенциальные и фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение и похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от обязательств.

### 2.4. Деятельность на основании сговора

Не допускать «Деятельность на основании сговора», которая означает действие на основе соглашения между двумя и более сторонами с целью достижения незаконной выгоды, включая оказание ненадлежащего влияния на действие другой стороны.

### 2.5. Обструкционная деятельность

Не допускается намеренное уничтожение документов, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого комиссией по этике и служебному поведению работников МБУ ММЦ «Шанс». Так же не допускать деятельность с использованием метода принуждения на основе сговора или угрозы, преследования или запугивания любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, расследованию, совершаемых с целью создания существенных препятствий для расследования.

## 3. Обращение с подарками

Подход МБУ ММЦ «Шанс» к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности. Предоставление или получения подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получения подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководства и других работников.

### 3.1. Общее требование к подаркам

МБУ ММЦ «Шанс» определяет подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МБУ ММЦ «Шанс» своей деятельности. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды) если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или возложение на них дополнительных обязательств. Допускается принимать подарки стоимостью не более трех тысяч рублей. Запрещается принимать подарки, предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением существующих договоров.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным поступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

## 4. Недопущение конфликта интересов

МБУ ММЦ «Шанс» прикладывает все условия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала работника является ключевой задачей руководства. МБУ ММЦ «Шанс» стремится не допускать конфликта интересов - положение, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам МБУ ММЦ «Шанс».

Во избежание конфликта интересов работник должен выполнять следующие требования:

- работник должен уведомить руководство о выполнении им работы по совместительству или иной оплачиваемой им деятельности;
- работник может использовать имущество МБУ ММЦ «Шанс» (в том числе и оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

## **5. Конфиденциальность**

Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев передачи информационных сведений МБУ ММЦ «Шанс» в соответствии с внутренними документами или законодательством Российской Федерации.

## **Порядок сотрудничества МБУ ММЦ «Шанс» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции**

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящий порядок разработан на основании статьи 45 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Настоящий порядок устанавливает общие правила взаимодействия с правоохранительными органами и содержит описание процесса по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

### 2. Виды обращений в правоохранительные органы

- 2.1. Обращение – это предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и предоставленные в правоохранительные органы.
- 2.1.1. Письменное обращение – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативно информационного обмена между предприятием и правоохранительными органами.
- 2.1.2. Устное обращение – это обращение, поступающие во время личного приема исполнительного органа или его заместителя, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.
- 2.2. Предложение – это вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.
- 2.3. Заявление – это вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов МБУ ММЦ «Шанс».
- Выражая просьбу, заявление может быть сигналом об определенных недостатках в деятельности МБУ ММЦ «Шанс».
- В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.
- 2.4. Жалоба – это вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов МБУ ММЦ «Шанс». В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов МБУ ММЦ «Шанс» и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц, отдельных лиц, в результате необоснованных действий, либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов МБУ ММЦ «Шанс».

### 3. Сотрудничество и порядок обращения МБУ ММЦ «Шанс» в правоохранительные органы

- 3.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУ ММЦ «Шанс» декларируемому антикоррупционным стандартам деятельности.

Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах.

- МБУ ММЦ «Шанс» может принять на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУ ММЦ «Шанс» (работникам) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие



органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБУ ММЦ «Шанс» или лицу ответственному за предупреждение и противодействие коррупции.

- МБУ ММЦ «Шанс» берет на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершению коррупционного правонарушения.

3.2. Сотрудничество с правоохранительными органами может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ ММЦ «Шанс» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно – розыскные мероприятия.

3.3. Исполнительному органу МБУ ММЦ «Шанс» и работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Исполнительный орган МБУ ММЦ «Шанс» и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.5. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – работниками, предоставляются на согласование исполнительному органу МБУ ММЦ «Шанс», без визы исполнительного органа МБУ ММЦ «Шанс» письменные обращения не допускаются.